

第3回女性活躍ダイバーシティ委員会報告書(1/3)

日時	2022年9月13日(火) 14時30分~15時40分
開催方法	事務局会議室&Zoomによるオンライン
出席者	前山副会長、千葉、坂本、國清、塩谷、小檜山、松尾、高木、田村、ニラ、井岡、長谷川、白井、渡辺、遠藤、坂巻、大西、横溝、大和(敬称略) 事務局

■新メンバーのご紹介

・井岡 雅子さん 株式会社アイルミッション

■協会報告について

1)入会について

7月に正会員1社が入会、8月末で正会員1社が退会。これにより、現在の会員数は、正会員294社、賛助会員50社、合計344社となった。

2)高度標的型攻撃対応セキュリティ製品の事務局導入について

この秋に事務局が引越しをするタイミングで、高度標的型攻撃対応セキュリティ製品を導入することが承認可決された。

3)家族地引網大会開催について

10月1日(土)に開催を予定していた家族地引網大会は、現在の感染状況を鑑み中止とすることになった。

4)今後のイベント予定

- | | |
|-----------|-------------------------------------|
| 09月15日(木) | 2022年9月度正副会長会議 & 理事会 |
| 同 | 第7回ものづくり×ICT 連携フォーラム in 川崎 |
| 09月21日(水) | 神情協委員会対抗ゴルフ選手権大会 |
| 09月28日(水) | 女性次世代リーダー研修会(1回目) |
| 10月04日(月) | 技術委員会第5回CTF競技会 |
| 10月11日(火) | 事務局新事務所 営業開始 |
| 10月19日(水) | 第11回フットサル大会キャプテン会議&抽選会 |
| 10月20日(木) | 2022年10月度正副会長会議 & 理事会 |
| 同 | 第66回神情協ビジネスフォーラム |
| 同 | 女性次世代リーダー研修会(2回目) |
| 10月25日(火) | 企業経営委員会セミナー「今から押さえるべき「インボイス制度」について」 |
| 10月28日(金) | 第25回神奈川県私立大学就職研究会(県就研)との情報交換会 |
| 11月09日(水) | 第4回教育担当管理者セミナー「自分を知って、部下を知る」 |
| 11月12日(土) | 第11回フットサル大会 |
| 11月15日(火) | 学生ITコンテスト2022 最終選考発表会 |
| 11月16日(水) | 女性次世代リーダー研修会(3回目) |
| 11月24日(木) | 2022年11月度正副会長会議 & 理事会 |
| 同 | 第17回横浜ITフォーラム |
| 12月01日(木) | 2022年12月度常務理事会 |

■委員会オープンセミナーの開催について(報告)

- | | |
|-------|------------------------|
| 1)日時 | 9月13日(火) 16時00分~17時30分 |
| 2)テーマ | 異能が輝く社会を創る |

第3回女性活躍ダイバーシティ委員会報告書(2/3)

日 時 2022年9月13日(火) 14時30分～15時40分

- 3) 講 師 畑田 康二郎氏 株式会社デジタルハーツプラス 取締役
- 4) 参加予定数 34名/24社の申込あり
- 5) お 願 い 司会:大和さん KIAWave 原稿作成:長谷川さん 写真:事務局
- 6) 担 当 千葉委員長、大和さん、石川(由)さん、横溝さん、高木さん

■女性次世代リーダー研修会の開催について

- 1) 日 時 9月28日(水)、10月20日(木)、11月16日(水) 全3回 13時～17時
- 2) 開催方法 ハイブリッド方式 (ネットチャート様会議室&Zoom)
- 3) 講 師 黒田佳奈子 氏 株式会社WOMAN COLLEGE 代表取締役
- 4) 申し込み状況 ・11名/5社 (会場6名、WEB1名、どちらでも4名)
・20名は集めたいので、是非、協力して欲しい。
- 5) そ の 他 2回目(10/20)は、全員会場での研修を実施予定だったが、WEBで参加したいとの希望があり、先生と相談の上対応することになった。
- 6) 担 当 塩谷副委員長、小檜山副委員長、坂巻さん、長谷川さん、<石川(亮)さん>

■高齢者雇用・活躍に関する座談会について

- 1) 日 時 12月13日(火) 委員会終了後 15時30分～17時30分
- 2) タイトル 「ワタシ」ならいつまで働ける!?
～生涯現役社会を見据えた働き方について、現役のベテラン社員の働き方・話を参考に考えてみよう!～
- 3) 開催方法 ・事務局会議室でのリアル開催とする。
・感染拡大等によりWEB(Zoom)開催にする場合もある。
・ハイブリッドは難しいので行わない。
・Zoom開催の際は、委員会メンバーにファシリテーターの協力をお願いしたい。
- 4) グループ分け 下記の3グループを準備するが、参加者のバランスが悪ければ調整する。
なお、1グループは5～6名程度を予定しているが、リアル開催かWEB開催かで人数は調整する。
・60歳以上のグループ
・60歳未満のグループ
・人事、役職者、経営者視点のグループ
- 5) 内 容 ・興味のあるテーマ(いくつか候補を準備しておく)と他のグループへの質問をディスカッション(50分)
・発表(15分)
・他のグループから出された質問の回答をディスカッション(20分)
・発表(15分)
- 6) 今後の予定 10月20日開催 理事会にて周知後、参加者の募集開始予定
- 7) そ の 他 年金について勉強会をしたい。社会保険労務士を招き別の機会で検討したい。
- 8) 担 当 國清副委員長、松尾副委員長、遠藤さん、板崎さん、ニラさん

■オンラインゲームによる交流会

- 1) 日 時 11月30日(水) 19時00分～

第3回女性活躍ダイバーシティ委員会報告書(3/3)

日 時 2022年9月13日(火) 14時30分～15時40分

- 2)実施ゲーム コードネーム
※初めての方でもすぐにできます。
※赤と青チームに分かれて、25枚のワードカードから自分のチームの正解カードを当てるというチーム対抗戦ゲーム。詳細は下記アドレスを参照ください。
<https://boku-boardgame.net/codenames-online>
- 3)参加人数
・20名は集めたい。
・対戦ゲームのため、4グループ(1チーム3名～5名)は作りたい。
・人数が多くなった際は、チーム数を増やして対応する。
・個人参加、チーム参加(3名以上～5名以内)どちらも可能。
・見学のみも可能。
- 4)開催方法
・ブレイクアウトルームに2チームずつ振り分けてゲームを実施する。
・ゲーム会場(ブレイクアウトルーム)には、進行役として担当者1名～2名配置する。
・最低3ゲーム実施したい。
・1ゲームごとの制限時間を設定する。
- 5)チーム分け
・最初のゲームは、チーム応募に個人応募を加えたチーム編成で実施する。
・2ゲーム以降は、交流を図るために全員シャッフルして新しいチーム編成で実施する。
- 6)賞 品
・ゲームの勝敗では賞はださない。
・ゲーム会場にいる進行役(担当者)が、ゲーム中印象に残ったプレイヤーを選出し、賞品をだす。
・賞品はAmazonギフトを用意。
- 7)今後の予定 10月20日開催 理事会にて周知後、参加者の募集開始予定。
なお、準備する理事会資料では、ゲーム内容を画像など加え分かりやすく表記する。
- 8)担 当 塩谷副委員長、田村さん、矢吹さん、石川(由)さん、長谷川さん、小池さん、<江端さん>

■上記以外の事業の進捗報告

- 1)宿泊研修 今年の宿泊研修は中止。12月に忘年会を開催する。
- 2)表彰事業 表彰規程の改訂は、6月の理事会にて承認済み。年明けに新しい規程で募集する。
- 3)実態調査
・例年通り12月に実態調査を実施、1月末まで回収。2月初旬集計。
・2022年度の集計終了後、過去のアンケート結果の集計、分析を行い、年度内に4年分の報告書を完成させたい。
- 4)勉強会
・2月の委員会とあわせて勉強会を実施したい。
・7月に実施したLGBTQについての全体像・体系についてはどうか?
・12月の委員会までに、委員会メンバーから勉強してみたいテーマについて募集したい。

■その他

- 1)SE 講座講師の活動について紹介があった。
- 2)かながわ女性活躍応援団啓発講座 オンラインセミナーの紹介があった。
- 3)委員会対抗ゴルフコンペに坂本さんが参加できなくなり、前山副会長が助っ人に入ることになった

■次回委員会は、12月13日(火)に開催します。ご予約ください。

以上