

第2回ダイバーシティ委員会報告書(1/3)

日時	2024年7月10日(水) 14時35分~15時35分
開催方法	神情協事務局 会議室 & Zoom
出席者	前山副会長、千葉、國清、松尾、高木、田村、小檜山、塩谷、大和、ニラ、安斉、佐藤、白井、伊能、渡辺、板崎、横溝、守屋 (敬称略) 事務局

■新メンバー紹介

新メンバーのイマジネーション(株) 伊能 信太 氏の紹介があった。

■協会活動報告について

1)入会について

5月と6月の理事会において正会員4社の入会が承認され、6月理事会時点の会員数は、正会員299社、賛助会員53社、合計352社となりました。

2) 2024年度定時社員総会終了ご報告

2024年度定時社員総会は、予定通り6月20日(木)、定刻14時40分より横浜ベイシェラトンホテル&タワーズの清流の間で開催され、予定していた議案はすべて承認可決され、15時25分、無事終了いたしました。また、総会と同時開催いたしました講演会並びに懇親会には、約250名の方々に参加いただき、無事に終了いたしましたことを併せてご報告申し上げます。

3)周知事項について

下記イベントについて周知されました。

- ・第73回神情協ビジネスフォーラム<7/18>開催について
- ・親子夏休みわくわく見学会<8/8>開催について
- ・第12回委員会対抗ゴルフ選手権<9/12>大会開催について
- ・情報系専門学校との情報交換会<9/6>開催について
- ・家族地引網大会<10/12>開催について
- ・広報委員会セミナー<8/28>開催について
- ・第9回ものづくり×ICT連携フォーラムinかわさき<9/19>開催について
- ・エンジニア採用のためのスリランカ視察ツアー<10/5-10>開催について
- ・女性次世代リーダー研修会<9/5、10/1、11/19>開催について

4)今後のイベント予定

- | | |
|----------|--------------------------------------|
| 7月18日(木) | 第73回神情協ビジネスフォーラム |
| 8月08日(木) | 親子夏休みわくわく見学会(東芝未来科学館) |
| 8月28日(水) | 広報委員会「WEB集客で成果を上げるための戦略と実践!」セミナー |
| 9月06日(金) | 情報系専門学校との情報交換会 |
| 9月11日(水) | 教育担当管理者セミナー「GPT-4oを含む生成AIの最新動向とその影響」 |
| 9月12日(木) | 委員会対抗ゴルフ選手権大会 |
| 9月19日(木) | ものづくり×ICT連携フォーラムinかわさき |
| 9月27日(金) | 第3回ダイバーシティ委員会&宿泊研修会(9/28まで) |

第2回ダイバーシティ委員会報告書(2/3)

日 時 2024年7月10日(水) 14時35分~15時35分

■委員会オープンセミナーについて

- 1)委員会終了後、16時00分~17時30分に開催。
- 2)テーマは、「その体調不良 漢方に任せてみませんか」
- 3)講師は、医学博士 中田 佳延 氏
- 4)参加予定者は、23社32名
- 5)司会は横溝さん、KIAWave 原稿作成は板崎さん、写真撮影 事務局

■宿泊研修会の開催について

- 1)9月27日(金)~28日(土) 1泊2日、エクシブ 箱根離宮で開催。今回はWEB参加不可。
- 2)委員会前に、ゴルフコース又は観光・体験コースを選択。ホテル直行も可。翌日は朝食後、解散。希望者で近くを観光しても、12時のチェックアウトまでゆっくりしても良い。
- 3)出席10名(ゴルフコース3名、観光・体験コース4名、ホテル直行3名) 欠席10名、未定1名
- 4)未回答の方には事務局から再案内。最終締切は9月13日(金)

■女性次世代リーダー研修会について

- 1)9月5日(木)、10月1日(火)、11月19日(火)の3日間、事務局会議室で開催。
- 2)今年は、早めに募集開始。現在、3社3名の申し込み。20名近くまで集客したいので、是非、協力してほしい。
- 3)今回は募集締切日(8/19)までに開催される委員会でもPRを実施。
- 4)女性に限定しない管理職研修を実施してはどうかとの意見があったが、教育研修委員会で実施している研修と被るため、ダイバーシティ委員会では女性を対象に実施したい。

■座談会について

- 1)今回は、過去に女性次世代リーダー研修会に参加いただいた方を対象に座談会を開催。
- 2)女性次世代リーダー研修会の講師を務めている黒田先生にも協力を依頼する予定。
- 3)日程は黒田先生との調整が必要だが、11月ごろに予定したい。

■女性活躍・ダイバーシティ表彰について

- 1)名称を「ダイバーシティ表彰」に変更。年内に理事会へ提案。
- 2)名称の変更に伴い、ダイバーシティに関連する賞の新設も検討したい。
- 3)障がい者、高齢者、外国人を対象とした賞を新設したいが、どのような賞にするのかは今後検討。但し、外国人枠、障がい者枠での受賞で問題はないのか今後慎重に検討したい。

■ダイバーシティ並びにワークライフバランスに関する勉強会について

- 1)今年度2回目の勉強会は、12月の委員会と同度で開催を予定。
- 2)高齢者雇用に関する問題をテーマに考えており、今後調整したい。
- 3)当日は、情報交換会等ディスカッションも含めた形で開催する。

第2回ダイバーシティ委員会報告書(3/3)

日時 2024年7月10日(水) 14時35分~15時35分

■多様な働き方に対応したイベントについて

- 1)昨年同様オンラインゲームのイベントを11月後半ごろ開催予定。
- 2)今回で3回目となるので、内容や集客方法等、検討したい。

■委員会オープンセミナー

委員会終了後、湘南病院内科部長兼東洋医学センター長の中田 佳延 医学博士を講師に迎え、「その体調不良漢方に任せてみませんか」をテーマにセミナーを開催した。参加者は23社30名。

■次回委員会

2024年度第3回ダイバーシティ委員会は、9月27日(金)、エクシブ箱根離宮にて宿泊して開催します。是非、ご参加ください。

以上