

第5回女性活躍ダイバーシティ委員会報告書(1/3)

日時	2024年2月13日(火) 14時30分~15時35分
開催方法	神情協事務局 会議室 & Zoom
出席者	前山副会長、千葉、國清、松尾、高木、小檜山、塩谷、大和、ニラ、三上、白井、渡辺、板崎、坂巻、矢吹、大西、石川、横溝、只川、黒田、浜、小林 (敬称略) 事務局

■協会活動報告について(12月度理事会より)

1)入会について

12月の理事会において正会員3社、賛助会員1社が入会しました。その後、正会員1社の退会があり、現在の会員数は、正会員300社、賛助会員51社、合計351社となります。

2)川崎市市制100周年記念事業協賛のお願いへの対応について

標記事業への協賛依頼があり、協賛ランク「ブロンズパートナー」として10万円の協賛金を出すことが承認可決されました。

3)2024年度以降の懇親会費用について

物価高騰に伴い、2024年度の定時社員総会(6月開催)の懇親会や新年賀詞交歓会(1月開催)の参加費を1名無料、2名以上は8,000円/名、2025年度からは1名無料、2名以上は10,000円/名とすること、ホテルで実施するビジネスフォーラムなども同様に、2024年度より参加費を7,000円/名に値上げすることが承認可決されました。

4)今後のイベント予定

2月14日(水)	第5回教育担当管理者セミナー【生成AIの及ぼすICT業界への影響】
2月15日(木)	2024年2月正副会長会議&理事会
2月15日(木)	第71回神情協ビジネスフォーラム
2月27日(火)	関東学院大学学内合同企業説明会
2月28日(水)	SE講座実施大学とSE講師情報交換会
3月02日(土)	「かながわ夢絵コンテスト」表彰式
3月05日(火)	神情協合同企業説明会(神奈川IT就職フェア)
3月13日(水)	日本工学院八王子専門学校学内合同企業説明会
3月12日(火)	SE講座講師認定審査会
3月13日(水)	第6回教育担当管理者セミナー
3月21日(木)	2024年3月正副会長会議&理事会

■オープンセミナーの進行について

- 1)日時 委員会終了後 16時00分~17時30分
- 2)開催方法 事務局会議室&Zoomによるオンライン
- 3)申込状況 48名うち28名はZoomによるオンライン参加
- 4)テーマ 発達障害というポテンシャル ~正しい理解とサポートで人材から人財へ~
- 5)講師 木津谷(きづや)岳様 発達障害専門キャリアコンサルタント
- 6)進行 (1)開会 (2)ご挨拶と講師紹介 千葉委員長 (3)講演 (4)閉会
- 7)書籍販売 セミナー終了後、講師著書2冊を販売。
- 8)役割分担 司会→高木さん KIAWave 原稿作成→横溝さん 写真→事務局

第5回女性活躍ダイバーシティ委員会報告書(2/3)

日時 2024年2月13日(火) 14時30分~15時35分

■第18回女性活躍・ダイバーシティ表彰候補者の推薦状況について

- 1) 募集期間 2月19日(月)まで
- 2) 応募状況 7社13名
新設されたベストパートナー賞の応募もあり。
- 3) 審査会 Zoomで開催。日程は後日調整。

■雇用実態調査アンケート

- 1) 回答数 154社/298社(アンケート発送時点)
- 2) 例年通り ①会社情報 ②障がい者雇用 ③外国人雇用 ④高齢者雇用で集計
- 3) 今回より女性活躍について追加するとともに、LGBTQについても回答してもらっている。
- 4) 集計結果については、最終確認を行った後、3月の理事会にて報告し、会員へ配付する。

■委員会名称の変更について

2月15日(木)開催の理事会にて委員会規程を下記の通り変更する。
これにより、2024年度(4月1日)より、委員会名称は「ダイバーシティ委員会」となります。

(旧)女性活躍ダイバーシティ委員会	(新)ダイバーシティ委員会
1) 経営者・管理者に対し、女性の活躍を推進する事業	1) 経営者・管理者に対し、女性の活躍を推進する事業
2) 働く女性に対し、サポート体制の研究やキャリアアップを図る事業	2) 女性ならびに多様なニーズをもち働く従業員にサポート体制の研究やキャリアアップを図る事業
3) 介護、障害者雇用、高齢者雇用、外国人雇用に関する調査研究事業	3) 介護、障害者雇用、高齢者雇用、外国人雇用に関する調査研究事業

■2024年度事業計画(案)について

- 1) 委員会 日程を一部変更 7月9日(火)→7月10日(水)、12月10日(火)→12月4日(水)
- 2) セミナー 7月10日(水)の第2回委員会終了後に、漢方医学の先生に、長く働き続けるための体調管理や男女の更年期等についてお話しただけでないか依頼してみることもなった。
- 3) 宿泊研修 今年近場で宿泊研修を実施したい。以前実施した災害体験できる施設の見学や視察など検討したい。
- 4) 勉強会 セミナーとの差別化をはかり、委員会内でメンバーの興味があるテーマについて継続的に勉強していきたい。担当者が少ないので、個々にお声掛けしていく。
参加者から出された主なテーマ(案)は下記の通り。
 - ①外国人雇用
・よりよく外国人と仕事をしていくには?
 - ②高齢者雇用
・再雇用制度について
・時短希望と他の社員のバランス
・客先NG、社内での業務、若手育成、技術系以外の担当、若手とのコラボ
・介護などで退職

第5回女性活躍ダイバーシティ委員会報告書(3/3)

日時 2024年2月13日(火) 14時30分~15時35分

- ・モチベーションのあげ方
- ・新しい仕事への挑戦
- ③障がい者雇用
 - ・現状について
- ④育休について
 - ・育休明けの環境の整え方
 - ・育休明けのキャリアアップできる環境
 - ・男性の育休は客先勤務では取得が難しい
- ⑤女性活躍
 - ・昇進に積極的にさせるには?
- ⑥体調管理
 - ・更年期等の対応
- ⑦介護について
 - ・規程はあるか?
 - ・どう対応しているか?
 - ・ヤングケアラーへの対応について

■40周年記念事業開催のための特別委員会への委員選任について

下記のお二人を委員として選出した。

矢吹 秀文さん (株)ティー・エム・シー

石川 由依さん (株)データプロセスサービス

■その他

事務局より、協会ホームページリニューアルについて報告があった。

■オープンセミナー

委員会終了後、発達障害専門キャリアコンサルタントの木津谷 岳 氏を講師に迎え、「発達障害というポテンシャル~正しい理解とサポートで人材から人財へ~」をテーマにセミナーを開催した。参加者は45名。

■次回委員会

2024年度第1回ダイバーシティ委員会は、5月14日(火)に開催します。是非、ご予定ください。

以上