

第 4 回教育研修【宿泊】委員会報告書<1/3>

日 時	2023 年 11 月 2 日(水) 15 時 55 分～17 時 00 分
会 場	伊豆さくら山荘 会議室
出席者	大西、齋藤(和)、山崎、飯高、持地、徳、長谷川、森井、齋川、髭、濱田、下鳥、齋藤(寛)、木村、川瀬、内山、渡辺(敬称略) 事務局

■協会報告について

1)入会について

9 月～10 月に正会員 7 社の入会と、正会員 2 社の退会がありました。これにより、現在の会員数は、正会員 299 社、賛助会員 50 社、合計 349 社となります。

2)会費規程の見直しについて

協会の会費は従業員数で月額が異なります。現行の規程では、1,000 名以上、2,000 名以上、3,000 名以上で月額の会費が定められていますが、現時点で 2,000 名を超える会員企業は存在しないことと、今後 2000 名以上の企業が入会しやすくなるように、今回、1,000 名以上は月額を一律にすることが承認可決されました。

3)横浜ビジネスグランプリ 2024 協賛依頼について

公益社団法人横浜企業経営支援財団が実施する「横浜ビジネスグランプリ 2024」への後援名義の使用と、協賛としてグランプリと神情協賞を受賞された企業の方2名をビジネスフォーラムに無料招待することが承認可決されました。

4)ベスト・ワーキング・ウーマン表彰規程改訂の件

今後、女性だけではなくダイバーシティ推進に関して模範となる社員を表彰できるようにするため、表彰規程の趣旨や目的、対象者等について改訂することが承認可決されました。これにより、今までの「貢献賞」「リーダーシップ賞」「キャリアアップ賞」「ワーキングマザー賞」に加え、フルタイムで働いている配偶者と協力して家事や育児を行っている男性社員を対象とした「ベストパートナー賞」が新たに追加されました。

5)情報モラル啓発セミナーin 神奈川の開催に伴う後援名義使用の件

公益社団法人ハイパーネット社会研究所で実施する中小企業庁委託事業「令和 5 年度情報モラル啓発セミナーin 神奈川(横浜)」への神情協の後援名義使用について承認可決されました。

6)新年賀詞交歓会の開催について

2024 年 1 月 19 日(金)、横浜ベイシェラトンホテル&タワーズの日輪の間において、新年賀詞交歓会を開催することが承認可決されました。今回は、世界大会でも優勝したチアリーディングチームによるパフォーマンスを予定しています。

7)2024 年度定時社員総会記念講演会の講師について

元体操選手の森末慎二氏に依頼することが承認可決されました。

8)下記のイベントについて周知されました。

- ・第 2 回オンラインゲームによる交流会 <11/29 開催>
- ・外国人雇用に関する座談会 <12/4 開催>
- ・学生 IT コンテスト 2023 最終選考発表会 <12/5 開催>
- ・神情協大クリスマスパーティ <12/13 開催>
- ・第 41 回社内教育に関する情報交換会 <12/13 開催>
- ・労働福利セミナー <12/15 開催>

第4回教育研修【宿泊】委員会報告書<2/3>

日 時 2023年11月2日(木) 15時55分～17時00分

9)今後のイベント予定

- 11月06日(月) 第2回神情協営業担当者交流会
- 11月08日(水) 第4回教育担当管理者セミナー
- 11月10日(金) 県立三校と教育研修委員会正副委員長との情報交換会
- 11月11日(土) フットサル大会
- 11月12日(日) よこはまプログラミングコンテスト表彰式
- 11月15日(水) 女性次世代リーダー研修会(3回目)
- 11月16日(木) 2023年11月正副会長会議&11月度理事会
- 11月16日(木) 第17回横浜ITフォーラム
- 11月25日(土) 野球大会最終戦(決勝戦&三位決定戦)
- 11月27日(月) ポリテクセンター関東と教育研修委員会正副委員長との情報交換会
- 11月28日(火) 教育研修委員会第三分科会打ち合わせ(2回目)
- 11月29日(水) 第2回オンラインゲームによる交流会
- 12月01日(金) 2023年12月常務理事会
- 12月04日(月) 外国人雇用に関する座談会
- 12月05日(火) 神情協学生ITコンテスト 最終選考・発表会
- 12月13日(水) 第6回教育研修委員会
- 12月13日(水) 第41回社内教育に関する情報交換会
- 12月13日(水) 神情協クリスマスパーティ2023

■分科会報告

1)第一分科会(新入社員&内定者向け講座)

- ・内定者向けEラーニング講座は現在募集中。3月末まで受付可。
- ・リクルーター育成講座は現在1名。同じ週に第三分科会でも似た講座を開講。そちらに受講者が流れてしまったかもしれない。来年度は日程を調整したい。
- ・新入社員フォローアップ講座は現在9名の申し込み。
- ・11月8日に、ウイルネス株式会社 代表取締役の福田一史氏を招いて「第4回教育担当管理者セミナー」を開催。当日委員会は開催しないが参加して欲しいと要請があった。当日、講師はオンラインとなるが、事務局でも参加可能。
- ・コロナ以降、収支が思わしくない。今年度も新人研修の人数があまり集まらず、収支は良くない。
- ・来年度の新人研修は、11月6日より募集を開始予定。
- ・今回は、(株)アイテックが2コース、(株)シンクスバンクが言語系の研修を中心に8コース、ドローン・アイティー(株)がドローン・プログラミング講座を5回実施する。
- ・12月に実施する従業員数調査の際に、2023年度の採用人数、2024年度の内定者数、2025年度の採用予定者数も記載してもらうようにしたい。

2)第二分科会(技術者向け講座)

- ・現在、37講座終了、うち19講座が中止。10月は比較的集客できたが昨年に比べて受講人数は少ない。
- ・今年度の講座も残りわずかとなり、今後、この状況が大きく改善できるとは思えない。

第4回教育研修【宿泊】委員会報告書<3/3>

日 時 2023年11月2日(木) 15時55分～17時00分

- ・10月26日に、来年度の事業計画を検討する1回目の会議を開催。来年度は50～55講座を開講予定。
- ・来年度より、オープンストリームの講座が新たに加わる。また、シンクスバンクが実施する講座の会場であるKENスクール横浜校が来年度は使用できなくなったことから、可能な講座はオンラインに変更し、集合研修の方が良い講座は事務局会議室で開講する。
- ・今年度、ポリテクセンター関東で開講した講座の受講料をダイナミックプライシング方式で実施したが、来年度は民間の教育業者にもこの方式を打診したい。
- ・各企業で、こんな講座があれば数名受講させたいと思う内容があれば提案してほしい。

3)第三分科会(管理者向け講座)

- ・中止の比率は変わらない。
- ・10月23日に来年度の事業計画を検討する1回目の会議を開催。来年度は100講座を上限に開講予定。会議では、中止を減らすにはどうしたらよいのか検討し、教育業者にもその辺りを検討し講座を提案してもらうよう依頼した。
- ・第二分科会同様、ダイナミックプライシング方式を検討するが、全部の講座ではなく推奨講座のみとしたい。
- ・今年度は応募が0という講座も多い。これだと折角ダイナミックプライシング方式を導入しても使えない。
- ・講座のタイトルに流行りのワード(DXとかエンゲージメント等)を使うより、もっと分かりやすいワードを使用したほうが良いのではないかと？
- ・ワードの検索ができるようにしたり、流行りのワードを紹介するセミナーを開催してはどうか？

4)第四分科会(海外研修・SEハンドブック等)

- ・12月13日開催の社内教育に関する情報交換会は、久しぶりに教育担当者による座談会を実施する。会員企業の募集はすでに開始した。
- ・奄美大島の国内視察旅行は詳細な日程や費用も決定。また、奄美市の助成金が出ることになったので、海外研修の時と同様に、団長の大西委員長と世話役の中山副会長の費用の一部負担とお土産代として使用することにした。
- ・SEハンドブックはこの時期あまり動きはない。

5)その他事業

- ・雇用能力開発機構(ポリテクセンター関東)との情報交換会を11月27日(月)、県立高等職業技術校(産技短、東部、西部)との意見交換会を11月10日(金)に開催予定。
- ・幹旋講座に神田 School を新規に追加した。

■その他

神情協大クリスマスパーティ、オンラインゲーム交流会、外国人雇用に関する情報交換会の開催について紹介があった。

■次回委員会

2023年度第5回教育研修委員会は、12月13日(水)の14時から事務局会議室にて開催します。

以 上