

第2回女性活躍ダイバーシティ委員会報告書(1/3)

日時	2023年7月7日(金) 16時00分~17時30分
開催方法	事務局会議室&Zoomによるオンライン
出席者	前山副会長、千葉、松尾、國清、高木、田村、塩谷、大和、ニラ、畠山、三上、白井、渡辺、板崎、田口、坂巻、矢吹、大西、石川(由)、横溝、坂本 (敬称略) 事務局

■定時社員総会報告について

2023年度定時社員総会は、予定通り6月15日(木)、定刻15時より横浜ベイシェラトンホテル&タワーズの日輪の間で開催され、下記結果をもちまして16時10分、無事終了しました。

1)会議の成立

正会員の総数	294名
出席正会員の数	213名
	本人出席 96名
	委任状出席 117名
定足数	147名

2)議長は、定款第18条により坂井 満会長を選任

3)下記の議事は、いずれも異議なく承認可決されました。

- 第1号議案 2022年度事業報告(案)承認の件
- 第2号議案 2022年度決算報告(案)承認の件
- 第3号議案 第8期理事及び監事選任(案)承認の件

なお、当日同時開催いたしました会員交流懇親会には、約250名の方々にご参加いただきました。

■協会報告について(6月度理事会より)

1)入会について

正会員1社、賛助会員2社が入会しました。また、正会員1社の退会があり、これにより現在の会員数は、正会員294社、賛助会員50社、合計344社となりました。

2)下記事業について周知されました。

- ①第11回委員会対抗ゴルフ選手権大会開催について <募集中>
- ②情報系専門学校との情報交換会開催について
- ③広報委員会セミナー開催について <募集中>
- ④親子夏休みわくわく見学会開催について <募集中>
- ⑤第8回ものづくり×ICT連携フォーラムinかわさき開催について

3)今後のイベント予定

7月20日(木)	第69回神情協ビジネスフォーラム
7月28日(金)	日本工学院八王子専門学校学内WEB合説
8月01日(火)	親子わくわく見学会予定(TBS 緑山スタジオ)
8月24日(木)	広報委員会セミナー
9月07日(木)	神情協委員会対抗ゴルフ選手権大会(団体戦)
9月08日(金)	情報系専門学校との情報交換会
9月12日(火)	第3回女性活躍ダイバーシティ委員会

第2回女性活躍ダイバーシティ委員会報告書(2/3)

日 時 2023年7月7日(金) 16時00分~17時30分

■女性次世代リーダー研修会の開催について

- 1)日 時 9月21日(木)、10月12日(木)、11月15日(水)を予定
- 2)開催方法
 - ・リアル開催を予定。
 - ・前年度、WEB参加の企業にも、リアル参加が可能か確認し、リアル開催を決定した。
 - ・遠方の方や特別な事情がある方がいた場合は、ハイブリッド形式の開催も検討する。
 - ・今回、ネットチャート(株)さまの会議室は利用できない可能性があるため、事務局会議室も確保してある。
- 3)講 師 黒田佳奈子氏 株式会社WOMAN COLLEGE(ウーマンカレッジ)代表取締役
- 4)内 容
 - ・詳細は調整中
 - ・リーダーとして必要なマネジメント力について研修内容に追加していただく予定
- 5)今後の予定
 - ・7月20日(木)の理事会に提出
 - ・7月24日(月)~9月11日(月)参加者募集
- 6)手 伝 い ◎塩谷さん、三上さん、坂巻さん、千葉さん、石川(由)さん、黒田さん ※石川(亮)さん

■女性活躍ダイバーシティ委員会オープンセミナー開催について

- 1)日 時
 - ・2024年2月13日(火) 委員会終了後、1時間半~2時間程度
 - ・講師の都合により、日程を調整する場合もある。
- 2)テ ー マ 「女性(男性)医師による女性の更年期について」と「学習障害」の2テーマについて多数決を取り、「学習障害」をテーマとすることに決定した。
- 3)内 容
 - ・今後、講師と調整するが、学習障害の方の雇用、接し方、伝え方や、グレーゾーンの方の理解について知りたいとの意見が出された。
 - ・申し込み時に聞きたい(知りたい)内容を事前登録し、当日講師が回答するといった方法を他の委員会で行っていたとの情報提供があった。
- 4)今後の予定 講師と日程や内容について調整を行った後、委員会で報告する。
- 5)担 当 高木さん(※)、ニラさん、松尾さん、遠藤さん、坂巻さん、千葉さん、石川(由)さん、横溝さん、大和さん

■2023年度事業について

- 1)日帰り研修
 - ・今回は日帰り研修とする。
 - ・9月12日(火)に予定していた委員会は、9月22日(金)の日帰り研修と同日に開催することになった。
 - ・日帰り研修では、はとバスツアーへの参加、キンピール工場、崎陽軒、造幣局、日産自動車、JAMSTEC、量子コンピュータ等の見学、横須賀軍港めぐり、横浜スタジアムバックステージやeスポーツプロチーム視察など候補が挙げられたが、検討の結果、殿町キングスカイフロントの最先端医療施設の見学で調整することになった。
 - ・担当 松尾さん(※)、白井さん、千葉さん、大西さん
- 2)座談会
 - ・日程、内容は未定
 - ・塩谷さんから、過去に女性次世代リーダー研修会に参加いただいた方に集まってもらう企画を実施したいが、それをこの座談会で開催できないか提案があった。
 - ・担当 大和さん(※)、白井さん、松尾さん、板崎さん、千葉さん

第2回女性活躍ダイバーシティ委員会報告書(3/3)

日時 2023年7月7日(金) 16時00分~17時30分

- 3)表彰制度
- ・男性表彰の追加を検討するが、これに伴い「ベスト・ワーキング・ウーマン表彰」から「ダイバーシティ表彰」に名称を変更することになった。
 - ・表彰内容は、女性を対象とした今までの4賞に加えて、男性を対象とした「グッドパートナー賞(仮)」を追加する。
 - ・今後は、障がい者、外国人、高齢者を対象とした賞を新設していきたい。
 - ・対象者や賞が増えることで今までより受賞人数が増える可能性があるが、現在想定している人数(30名)より大きく増えるようであれば、先着順や1社2名の廃止等検討したい。
 - ・今後は表彰制度の担当者でたたき台を作成し、委員会に提出して検討したい。
 - ・8月初旬に打ち合わせを実施予定。後日、日程を調整したい。
 - ・担当 國清さん(※)、臼井さん、板崎さん、千葉さん、石川(由)さん
- 4)アンケート
- ・追加項目として考えている女性活躍に関する調査の内容について9月ごろに検討したい。
 - ・担当 坂本さん(※)、矢吹さん、千葉さん、石川(由)さん、大和さん、國清さん
- 5)勉強会
- ・12月12日に開催予定の委員会の際に、勉強会をあわせて実施したい。
 - ・テーマは「LGBTQについて」とし、(株)アイネットさまに企画の提案を依頼した。
 - ・法令に関することや、聞くだけではなく参加メンバーでディスカッションしたいとの要望もあった。
 - ・就業規則の「配偶者」を「パートナー」に変更した企業もあり、今後、情報を提供してもらえることになった。
 - ・担当:小檜山(※)、松尾さん、千葉さん
- 6)WEB交流会
- ・開催は11月ごろ、昨年同様に開催予定。
 - ・8月末ごろに打ち合わせを実施したい。
 - ・担当 田村さん(※)、ニラさん、池端さん、塩谷さん、坂巻さん、千葉さん、石川(由)さん

■その他

- 1)協会ホームページを新しくするにあたり、委員会紹介ページの見直しを行った。
 - ・ベスト・ワーキング・ウーマン表彰の写真は、新しいものと入れ替える。
 - ・その他の写真は、女性次世代リーダー研修会、座談会、オープンセミナーに変更する。
 - ・委員会紹介文は、基本方針を記載する。
 - ・メリットとして、発達障害やLGBTQに関する勉強会の実施について追加する。
- 2)委員会対抗ゴルフ選手権大会のメンバー募集があった。

■次回委員会

第3回女性活躍ダイバーシティ委員会は、日帰り研修とあわせて9月22日(金)に開催を予定しています。是非、ご予定ください。

以上