

第 1 回女性活躍ダイバーシティ委員会報告書(1/3)

日 時	2023 年5月9日(火) 16時 00 分~17時 25 分
開催方法	事務局会議室&Zoom によるオンライン
出席者	前山副会長、千葉、坂本、國清、高木、田村、小檜山、松尾、塩谷、大和、ニラ、井岡、池端、畠山、三上、臼井、渡辺、板崎、田口、坂巻、矢吹、大西、石川、横溝 オブザーバー:大原、吉川、吉岡 (敬称略) 事務局

■新メンバー・オブザーバーの紹介

- 1)新メンバー
池端梨千子 氏 株式会社アクロイト
三上 聡美 氏 株式会社アプリコット
田口 夕輝 氏 ソリューション・ラボ・ジャパン株式会社
- 2)オブザーバー
大原 延恵 氏 学校法人岩崎学園
吉川 香織 氏 学校法人岩崎学園
吉岡 珠子 氏 ソリューション・ラボ・ジャパン株式会社

■協会報告について

1)入会について

2月~4月に正会員5社、賛助会員1社が入会。また、3月末までに正会員2社と賛助会員2社が退会し、これにより現在の会員数は、正会員295社、賛助会員48社、合計343社となりました。

2)2022年度決算予測及び2023年度事業計画・収支予算が承認可決されました。2023年度の協会活動は、これに基づき実施いたします。

・事業計画 https://www.kia.or.jp/shared/images/association/pdf/kiadata_6.pdf

・収支予算 https://www.kia.or.jp/shared/images/association/pdf/kiadata_7.pdf

3)2023年度、新たに5名の方がSE講座の講師として認定されました。

4)第8期役員候補者が承認可決されました。なお、女性活躍ダイバーシティ委員会では、松尾氏が新たに理事に就任されます。

5)3月13日よりマスク着用の考え方が見直しされたことを受けて、今後、事務局内での会合等についてはマスク着用を求めないことが承認されました。

6)2023年度定時社員総会を、6月15日(木)、横浜ベイシェラトンホテル&タワーズにおいて開催します。当日は、例年通りベスト・ワーキング・ウーマン表彰式とSE講座講師認定式もあわせて実施し、総会終了後は立食形式による会員交流懇親会を開催します。また、懇親会では、アプリケーションコンテスト2022の最優秀賞作品のデモンストレーション実施予定です。

7)事務局の再雇用制度規程と再雇用給与規程作成について、賛助会員の社会保険労務士法人ソフィア横浜人事サポートさまに依頼することが承認されました。

8)今後のイベント予定

- | | |
|----------|---|
| 5月15日(月) | 第1回神情協営業担当者交流会(名刺交換会) |
| 5月23日(火) | 神情協親睦ゴルフコンペ(個人戦) |
| 5月27日(土) | 家族慰労地引網大会 |
| 6月06日(火) | 先端技術研究会2023参加者説明会
アプリケーションコンテスト2023応募のための事前説明会 |
| 6月14日(水) | 第2回教育担当管理者セミナー |
| 6月15日(木) | 2023年度定時社員総会・ベスト・ワーキング・ウーマン表彰式・懇親会 |

第1回女性活躍ダイバーシティ委員会報告書(2/3)

日時 2023年5月9日(火) 16時00分~17時25分

- 6月20日(火) 第1回CTF競技会
- 6月23日(金) 第2回労働福利セミナー
- 7月08日(土) 懇親船釣り大会

■ベスト・ワーキング・ウーマン表彰式の進行について

- 1)日時 6月15日(木) 16時20分~16時35分 ※集合時間 15時50分
- 2)会場 横浜ベイシエラトンホテル&タワーズ 日輪の間(5階)
- 3)受賞者 39名/24社 うち初受賞企業4社
- 4)進行(案)
 - 15時50分 受賞者集合。控室(5階の楓の間)
 - 16時00分 控室で写真撮影。
 - 16時20分 会場へ入場。例年通り賞ごとにステージに上がり、代表1名が会長より賞状を受取り、退場。控室へ戻る。
 - 16時35分 懇親会に参加する方以外は解散。
- 5)手伝い 司会：高木さん
進行・受付：塩谷さん、小檜山さん、矢吹さん、石川さん、横溝さん

■2023年度事業について

- 1)委員会 5月9日(火)、7月7日(金)、9月12日(火)、12月12日(火)、
2024年2月13日(火) 事務局会議室 & WEB
- 2)宿泊研修
 - ・リーダーは松尾さん
 - ・9月22日(金)~23日(土)で予定
 - ・都合に合わせて宿泊、日帰りを選択できるようにしたい。
 - ・場所は都内を予定。ダイバーシティ関連の視察や、はとバスツアーなど意見があった。内容は今後検討する。
- 3)セミナー
 - ・リーダーは高木さん
 - ・前々年度は介護離職について、前年度は障がい者雇用に関するセミナーを実施した。
 - ・今年度は日程、テーマとも未定、興味があるテーマがあれば是非提案して欲しい。
- 4)座談会
 - ・リーダーは大和さん
 - ・日程、テーマ未定だが、リアルで開催したいと考えている。
 - ・ベストワーキングウーマン表彰受賞者の座談会も検討したい。
 - ・アルコールを提供して気軽な形での開催も検討したい。
- 5)アンケート
 - ・リーダーは坂本さん
 - ・現在は、障がい者、高齢者、外国人の雇用実態調査だが、女性活躍に関する調査を加えることも検討したい。
- 6)勉強会
 - ・リーダーは小檜山さん
 - ・日程、テーマともに未定。勉強してみたいテーマがあれば提案して欲しい。
- 7)リーダー研修
 - ・リーダーは塩谷さん
 - ・今年も次世代女性リーダー研修会を実施する。
 - ・9月、10月、11月の3回開催予定。
 - ・開催方法等、今後、講師と相談して決定したい。
 - ・7月の委員会で決定する。

第1回女性活躍ダイバーシティ委員会報告書(3/3)

日時 2023年5月9日(火) 16時00分~17時25分

8)表彰制度

・リーダーは國清さん

・今年度は下記の男性表彰について検討する。

(目的)

将来的に、委員会名称を「ダイバーシティ委員会」に変更したい。その際に本表彰制度も女性だけではなく、男性、障がい者、外国人、高齢者も表彰できるように変更したい。

一度に変更するのは難しいので、まずは働く女性をサポートしている男性社員を表彰する賞を新設したい。

(賞名候補)

グッドサポート賞、グットパートナー賞

(受賞条件)

配偶者がフルタイムで働いている会員企業の男性社員の方

配偶者は他業種他社でOK

配偶者と協力し、育児や家事を行っている方

・「サポート」というと、女性がメイン(主)で男性が手伝い(副)という感じになるのであまり適さないと思うとの意見があった。

・上記意見を受けて、目的、賞名の「サポート」は変更する。

・今後は、独身の方や介護を頑張っている方など幅広く表彰できると良いとの意見もあった。

9)WEB 交流会

・リーダーは田村さん

・昨年度は「コードネーム」というオンラインゲームを開催。

・コロナが5類に移行されたことから、内容がオンラインゲームで良いのか今後検討したい。

※委員会メンバーの皆さまには、是非、上記事業のお手伝いをお願いします。事務局より後日、お手伝い募集のご案内をさせていただきます。できるだけ1つ以上の事業の手伝いをお願いします。

■その他

1)企業経営委員会の守屋委員長より、若手経営研究会が開催するeスポーツ大会への協力について依頼があった。委員会として協力することになった。

2)発達障害を持つ社員への対応についての相談があり、同じように発達障害の社員がいる企業より情報の提供があった。

■次回委員会

第2回女性活躍ダイバーシティ委員会は、7月7日(金)に開催します。是非、ご予約ください。

以上