第２回ダイバーシティ委員会報告書(1/3)

日　時	2026 年 7 月 13 日（月） 14 時 45 分～15 時 45 分
開催方法	神情協事務局 会議室 & Zoom
出 席 者	田村、高木、小檜山(秋)、塩谷、矢吹、大和、ニラ、三上、板﨑、富田、大西、石川、越賀、横溝、守屋、前山副会長 (敬称略) 事務局

■協会活動報告

1)6 月の入退会はなく、現在の会員数は正会員 300 社、賛助会員 54 社の合計 354 社

2)委員会対抗ゴルフコンペは 10 月 22 日開催予定で、40 周年記念マーカー発注のための追加予算が理事会で承認。

3)今後のイベント予定:

8 月　8 日: 40 周年記念イベント「未来への夢まつり」開催。チケット販売は 7 月 15 日まで継続中。

8 月 20 日: 広報委員会セミナー「元トップ営業が実践結果を出す広報」

9 月 16 日: 第 11 回ものづくり ICT 連携フォーラム

9 月 29 日、10 月 21 日、11 月 18 日:女性次世代リーダー研修会

11 月 14 日: 技術委員会主催「アイデアソン」

■委員会オープンセミナー開催について

1)開催時間: 委員会終了後、16 時から 17 時 30 分

2)テーマ: 労働における心理的安全 ～自分も他者も尊重できる組織づくり～

3)講師: 永島直美氏

4)進行: 開会、委員長挨拶、講師紹介・講演、質疑応答、副会長挨拶、閉会

5)KIAWave 原稿作成は、富田氏に依頼

■日帰り視察研修会開催について

1)開催日: 9 月 8 日（第 3 回委員会と同日）

2)視察先: 国立印刷局（南北線西ヶ原駅・京浜東北線上中里駅）

3)スケジュール

・13 時 40 分: 現地集合・視察開始（90 分間）

・16 時 30 分: 川崎のデータプロセスサービスで委員会開催、その後: 懇親会

4)募集人数: 18 名上限

5)日帰り研修の詳細案内を来週発送

■女性次世代リーダー研修会

1)開催日程: 9 月 29 日、10 月 21 日、11 月 18 日の 3 回

2)リーダーだけのための研修ではないので、参加しやすいように、副題「今の自分を見つめ、次の一歩を考える」をつけた。

3)募集人数: 30 名（最低 18~20 名を目標）

4)現在募集中（申込締切:9 月 11 日）

第２回ダイバーシティ委員会報告書(2/3)

日　時	2026 年 7 月 13 日（月） 14 時 45 分～15 時 45 分

■座談会テーマ検討

1)雇用実態調査アンケート結果を参照したい

2)委員から提案されたテーマ候補

・障害者、シニア、外国人の雇用と働き方について

・考え方の違いから生まれるギャップやすれ違いの解決

・シニアのセカンドキャリアや副業などの事例共有

・障害者雇用の現場でのフォロー体制や対応事例の共有

・外国人雇用の際の在留資格変更への対応や企業支援など

・介護と仕事の両立について、当事者参加による情報交換

・男性育児休暇取得者の体験談と両立のノウハウ

・AI との座談会

3)上記の意見を参考にして、9 月の委員会に 3 テーマ程度提案したい

■ボードゲーム交流会計画

1)実施時期: 11 月中旬を予定（月末月初は避ける）

2)世代間交流をテーマとしたダイバーシティ要素を組み込む。そのため、副題をつけるなどして内容が分かりやすい名称を検討したい。

3)ゲーム選定基準:

・初心者と経験者の差が少ないもの

・ルールが理解しやすいもの

・多世代が楽しめるもの

4)ボードゲームカフェへ視察に出向き、利用ゲームについて一度調査する。

■雇用実態調査の見直し

1)3 年ごとに発行していた考察レポートは廃止する。

2)毎年、特定カテゴリ（障害者、高齢者、外国人等）を深掘りするようにしたい。

3)企業の困りごとや取り組み事例をなるべく多く収集し、会員に発信したい。

4)会社規模に左右されない情報を提供する。

5)雇用実態調査の見直し案を 9 月の委員会で提案することになった。

■勉強会

1)座談会テーマにならなかったテーマで開催したい

2)9 月の委員会でテーマ(案)をいくつか提案したい

■ダイバーシティ表彰事業

来年度: 下記改善策を実施予定

1)受付での混乱防止のため、エレベーター付近に案内係を配置

2)コスト削減のため写真撮影の会場変更を検討。

第２回ダイバーシティ委員会報告書(3/3)

日　時	2026 年 7 月 13 日（月） 14 時 45 分～15 時 45 分

■オープンセミナー

委員会終了後、神奈川産業保健総合支援センター メンタルヘルス対策・両立支援 促進員の永島 直美氏を講師に迎え、「労働における心理的安全 ～自分も他者も尊重できる組織づくり～」をテーマに講演いただいた。参加は 19 社 25 名。

■次回委員会

2026 年度第３回ダイバーシティ委員会は、9 月 8 日(火)に開催します。是非、ご予定ください。

以上