第１回ダイバーシティ委員会報告書(1/2)

日　時	2026 年 5 月 12 日（火） 14 時 45 分～15 時 45 分
開催方法	神情協事務局 会議室 & Zoom
出 席 者	前山副会長、田村、松尾、國清、高木、小檜山(秋)、塩谷、矢吹、大和、ニラ、三上、渡辺、富田、坂巻、大西、石川、横溝、守屋 (敬称略) 事務局

■新体制について

4 月より委員長に田村さん、副委員長に小檜山(秋)さんが就任し、新任の挨拶があった。

■協会活動報告について

1)4月に正会員1社が入会承認、3月末に正会員11社が退会。現在の会員数は、正会員300社、準会員54社、合計354社。

2)来年4月から会費規程を一部改定。既に会員企業に案内済み。

3)2026年度定時社員総会を6月18日（木）横浜ベイシェラトンホテルタワーズで開催。現在、参加者募集中。

■ダイバーシティ表彰式<6/18>の進行について

1)今回の応募は、27 社 52 名(うち、4 社初応募)。
内訳は、貢献賞 9 名、キャリアアップ賞 9 名、リーダーシップ賞 16 名、ワーキングマザー賞 8 名、
ベストパートナー賞 10 名。
2)当日は例年通りの進行。受賞者集合後に写真撮影、その後表彰式を実施。
3)進行の手伝い
(1)司会 矢吹さん
(2)賞状授与の際のアシスタント 塩谷さん
(3)受付・進行　ニラさん、横溝さん

■委員会オープンセミナー<7/13>の開催について

1)7 月 13 日(月) 第 2 回ダイバーシティ委員会終了後 16 時から開催。
2)テーマ:心理的安全性について
3)講師:神奈川産業保健総合支援センター メンタルヘルス対策・両立支援 促進員の永島 直美 氏
5)性的マイノリティに限らず、障害者支援や価値観の違いなど、様々なケースでの心理的安全性について講演いただく。

■日帰り研修<9/8>について

1)9 月 8 日(火)に第 3 回ダイバーシティ委員会とあわせて開催予定。
2)日帰り研修会担当者から提案があった候補のうち、下記順で予約を行うこととした。
(1)国立印刷局 東京工場
(2)日清オイリオ横浜磯子事業場
(3)国会議事堂(衆議院)
(4)国会議事堂(参議院)

第 1 回ダイバーシティ委員会報告書(2/2)

日　時	2026 年 5 月 12 日（火） 14 時 45 分～15 時 45 分

■2026 年度事業計画について

1)年間スケジュールを可視化し、各事業の役割を明確化した。参考にして欲しい。
2)テーマを決めなくてはならない事業については、忌憚のない意見を出してほしい。
3)座談会は 2 月のダイバーシティ委員会と合わせて開催予定。但し、テーマによっては別開催とする。
4)勉強会は委員会内での開催のため、自由度の高いテーマ設定としたい。セミナーや座談会でのテーマを深堀するのも良い。
5)ダイバーシティ表彰制度の見直しは今年度は行わず、現行のまま継続する。
6)女性次世代リーダー研修会は、例年通り 9 月、10 月、11 月で実施。
7)雇用実態調査アンケートは、過去 2 回(2018 年度、2022 年度)発行した解説編の作成を検討したい。また、内容の見直しも検討したい。
8)ダイバーシティ推進交流イベントは、昨年同様「ボードゲーム大会」を開催する。

■40 周年記念事業「ゆめまつり」開催について

1)8 月 8 日(土) 新都市ホール(そごう横浜店 9 階)にて開催。
2)ダイバーシティ委員会は、ポップコーンブースを担当。
3)当日のお手伝いは、下記 8 名に依頼
田村さん、國清さん、塩谷さん、矢吹さん、渡辺さん、富田さん、坂巻さん、横溝さん
5)当日のチケット(1,000 円／枚)の申し込みは 5 月 20 日まで。

■勉強会

委員会終了後、「外国人採用とダイバーシティ推進」をテーマにパネルディスカッションを開催した。

■次回委員会

2026 年度第 2 回ダイバーシティ委員会は、7 月 13 日(月)に開催します。是非、ご予定ください。

以 上