第５回ダイバーシティ委員会報告書(1/3)

日　時	2026 年 2 月 10 日（火） 14 時 10 分～15 時 00 分
開催方法	神情協事務局 会議室 & Zoom
出 席 者	松尾、田村、國清、高木、小檜山(千)、塩谷、矢吹、大和、小檜山(秋)、三上、石川、越賀、横溝、小林、守屋 (敬称略) 事務局

■来年度の委員会体制について

1)委員長交代について

ダイバーシティ委員長は、松尾氏から田村氏へ任期途中ではありますが交代することになりました。松尾氏は業務多忙を理由に退任され、4 月より田村氏が新委員長(常務理事)に就任することになりました。なお、松尾氏は、6 月の総会まで理事は継続されます。

2)副委員長について

今年度末をもって副委員長の小檜山(千)氏が退任され、後任として小檜山(秋)氏が 4 月より新副委員長に就任することになりました。

3)2026 年度正副委員長(敬称略)

委 員 長　田村 孝章

副委員長　國清 健次、高木紗綾香、塩谷 昭子、矢吹 秀文、大和 靖博、小檜山 秋

■協会活動報告について

1)入会について

12月度理事会において正会員2社の入会が承認されました。また、12月末で正会員1社が退会したことから、1月1日時点の会員数は、正会員306社、賛助会員54社、合計360社となりました。

2)軟式野球大会開催について

例年通り開催することが周知されました。但し、8チーム集まらない際は中止となります。

3)正月版神奈川新聞広告について

神奈川新聞の新春名刺広告を1月1日、7段広告を1月5日に掲載することが周知されました。全会員企業の会社社名と40周年を迎えることを周知しました。

4)今後のイベント予定

2 月 12 日(木)	SE 講座講師と大学との情報交換会
2 月 13 日(金)	第 5 回教育担当管理者セミナー【次世代 AI エージェントの新潮流と企業活用法】
2 月 18 日(水)	若手経営研究会主催セミナー【経営 3 年目の壁をどう乗り越えるか】 ★まだ募集中!ご都合が良ければ是非ご参加ください。
2 月 19 日(木)	2026 年 2 月度正副会長会議&理事会 第 79 回神情協ビジネスフォーラム
3 月 05 日(木)	経営者座談会
3 月 11 日(水)	第 6 回教育担当管理者セミナー【サイバー攻撃の現状および代表的な侵入経路とその対策】
3 月 12 日(木)	SE 講座講師審査会
3 月 19 日(木)	2026 年 3 月度正副会長会議&理事会

第５回ダイバーシティ委員会報告書(2/3)

日　時	2026年2月10日(火) 14時10分～15時00分

■多様性から未来を創るダイバーシティ座談会

1)日　時　2月10日(火)　委員会終了後、15時30分～17時30分
2)開催方法　事務局会議室
3)参 加 者　12名(委員会メンバー11名、一般1名)
4)スケジュール　15時30分～15時40分 進行についての説明(大和さん)
15時40分～16時00分 ミニセミナー(ニラさん)
16時00分～17時10分 ディスカッション
17時10分～17時30分 グループ発表
17時30分　閉会
5)ディスカッションテーマ　参加者の希望から、下記の3テーマで実施
Aグループ「心理的安全性がある職場とはどんな職場」
Bグループ「異なる価値観を持つ人とどう一緒に働くか」
Cグループ「多様性がチームにもたらすメリット／デメリット」

■第20回ダイバーシティ表彰候補者の推薦状況について

1)募集締切　2月24日(火)まで
2)募集状況　現在3社5名
3)今後の予定　審査会を3月初旬開催。近く日程調整する。
3月の理事会にて受賞者を報告したのち、推薦いただいた企業へ周知する。
4)そ の 他　近日中に再案内をメールする予定。それにより、応募がくると思われる。例年、締切直前に応募がある。

■雇用実態調査アンケートについて

1)回 答 数　154社／305社　(昨年 101社／303社)
2)今後の予定　3月19日開催の理事会にて集計結果を報告する
理事会にて報告後、会員企業へ集計結果をメールにて送付
3)そ の 他　Googleフォームでの入力ができないと2社より連絡があったが、他にも入力できない企業がいた可能性がある。そこで次回より、入力できない場合は事務局まで連絡を入れてもらうよう記載しておく。また、来年度より、従業員調査と一緒の配布が不可となった。

■来年度の事業計画(案)について

1)年間スケジュール(案)について
来年度も今年度同様の日程で開催を予定する。
・委員会　5/12(火)、7/14(火)、9/8(火)、12/8(火)、2/9(火)
・研修会　9/8(火)
・セミナー　7/14(火)
・表彰式　6/18(木)
・座談会　2/9(火) 委員会と同日開催予定だか、対象者によって別日程で調整する。

第５回ダイバーシティ委員会報告書(3/3)

日　時	2026 年２月 10 日（火） 14 時 10 分～15 時 00 分

・勉強会　5/12(火)、12/8(火)
・研修会　９月、10 月、11 月
・交流会　11 月

2)ダイバーシティ委員会オープンセミナーの開催
７月 14 日(火)の委員会終了後に開催予定。テーマについては、４つの候補から多数決で下記２つに絞った。今後講師を選定する。
・心理的安全性とアライ（Ally）活動について
・マネーリテラシーについて

3)ダイバーシティ並びにワークライフバランスに関する勉強会
５月 12 日(火)の第１回委員会終了後に開催する。テーマは「外国人採用について」。委員会メンバー中で外国人を雇用している企業より、事例(採用のきっかけ、採用方法など)を発表してもらい情報を共有する。

4)日帰り研修事業
９月８日(火)に実施予定。施設などの見学をするには、３か月前ぐらいから予約が必要な場合が多い。
そのため、５ 月の委員会には、研修内容を決定したい。事務局で視察先の候補一覧を作成したので、希望する視察先を考えてきて欲しい。また、他にも良い視察先があれば、事務局まで情報提供をお願いしたい。

■40 周年記念事業の委員会ポスター制作について

40 周年記念事業のために、各委員会でポスターを作成。ダイバーシティ委員会は、田村氏が制作。２月末に提出予定のため、気づいた点等があったら知らせて欲しい。

■その他

委員会事業の担当に未登録の方は、なるべくどこかの事業に登録して欲しい。また、現在、各事業のリーダーは委員長並びに副委員長となっているが、来年度より体制が一部変更となることから、事業担当のリーダーについては、後日、正副委員長で検討したい。

■多様性から未来を創るダイバーシティ座談会

委員会終了後、座談会を開催した。参加者は 12 名。グループ発表の内容は別紙のとおり。

■次回委員会

2026 年度第１回ダイバーシティ委員会は、2026 年５月 12 日(火)に開催します。是非、ご予定ください。

以 上