第２回ダイバーシティ委員会報告書(1/3)

日　　時	2025 年 7 月 8 日（火） 14 時 30 分～16 時 30 分
開催方法	神情協事務局 会議室 & Zoom
出 席 者	前山副会長、松尾、國清、田村、高木、小檜山、塩谷、矢吹、大和、高橋、ニラ、三上、渡辺、板﨑、石川、越賀、横溝、小林、守屋 (敬称略) 事務局

■協会活動報告について

1)2025年度定時社員総会終了について

6月19日(木)に開催された定時社員総会において、2024年度事業報告(案)並びに決算報告(案)、第9期理事・監事の選任について承認可決されました。なお、会長には板橋哲也氏が就任いたしました。

2)入会について

6月度理事会において正会員3社の入会が承認されました。これにより、6月度理事会時点の会員数は、正会員311社、賛助会員51社、合計362社となりました。

3)「会費改定のための事業所別従業員調査のお願い」の件

会費改定のための事業所別従業員調査について、7月初旬に正会員の正協会担当者あてに返信用封筒を同封し郵送することが承認可決されました。

4)下記のイベントについて周知されました。

・第13回委員会対抗ゴルフ選手権大会 <10月23日(木)>
・情報系専門学校との情報交換会 <9月5日(金)>
・家族地引網大会開催について <9月23日(火)>
・第10回ものづくり×ICT連携フーラムinかわさき <9月11日(木)>
・女性次世代リーダー研修会 <9月18日(木)、10月30日(木)、11月18日(火)>

5)今後のイベント予定

7 月 16 日(水)	第 3 回教育担当管理者セミナー
7 月 17 日(木)	2025 年 7 月度正副会長会議&理事会
7 月 17 日(木)	第 77 回神情協ビジネスフォーラム
8 月 04 日(月)	親子わくわく見学会（相模原 JAXA）
8 月 21 日(木)	パワーポイント資料の作り方やプレゼン資料の作り方セミナー
9 月 05 日(金)	情報系専門学校との情報交換会
9 月 09 日(火)	第 3 回ダイバーシティ委員会

■委員会オープンセミナーの進行について

1)日　　時	7 月 8 日(火) 16 時 00 分～17 時 30 分　※委員会終了後に開催
2)テ ー マ	違いを尊重するコミュニケーションのために ～交流分析を応用して～
3)講　　師	岩井昌江氏 人財育成コンサルティング、Flightplan 代表、産業カウンセラー 1級キャリアコンサルティング技能士
4)事前診断	エゴグラム診断を各自で行い、自分の「型」を知った上で参加する。
5)当日の担当	司会:高木さん　KIAWave 原稿作成: 越賀さん　写真:事務局
6)参 加 者	15 社 25 名

第２回ダイバーシティ委員会報告書(2/3)

日　時	2025 年 7 月 8 日（火） 14 時 30 分～15 時 30 分

■日帰り研修

1)日　時	9 月 9 日(火)
2)内　容	第３回ダイバーシティ委員会、見学、懇親会
3)見 学 先	横浜市民防災センター「地震・火災体験ツアー」に決定

■女性次世代リーダー研修会

1)日　時	9 月 18 日(木)、10 月 30 日(木)、11 月 18 日(火) 全３回 いずれも 13 時 00 分～17 時 00 分
2)開催方法	事務局会議室での対面での開催
3)内　容	1.多様なメンバーが活躍する職場づくりをリーダー目線で捉える 2.体感型ゲーム 仕事を楽しみ業績を上げる「チームワーク」のヒント 3.チームの成長を促す傾聴コミュニケーションと、個別対話スキル ※最終日終了後、任意参加での懇親会を予定しております。
4)参 加 費	20,000 円／名
5)定　員	30 名(最小開講人数 18 名)
6)講　師	◎メイン講師 黒田佳奈子 氏 株式会社 WOMAN COLLEGE（ウーマンカレッジ）代表取締役 ◎サポート講師 清原 豪士 氏 株式会社リバース・フロウ 代表取締役
7)そ の 他	◎9 月 1 日(月)まで参加者募集中 ◎集客について協力してほしいい

■ダイバーシティ推進交流イベント事業

1)イベント名	ボードゲームによるブレ交流会
2)日　時	11 月11日(火) 18 時 30 分～
3)会　場	事務局会議室
4)目　的	幅広い年齢の方々とボードゲームを楽しみながらコミュニケーションをとり交流を図る
5)対 象 者	今年度は、以下の関係者のみとする。 ・委員会メンバー ・協会役員 ・メンバーと協会役員の会社の社員
6)進行方法 (予定)	1.3～4 名でグループを作り、グループメンバーが別々のゲームに参加。 2.数種類のゲームを順番に回り、各ゲームの順位によりポイントを得る。 3.得たポイントはグループで集計し、順位をつける。 4.個人で得たポイントにも順位をつける。 5.ゲーム時間は 15 分～20 分とする。長くかかるゲームは除外するかルールを改変して実施する。 6.飲み物(含む、アルコール)とおつまみは事務局にて準備。必要な人は各自で軽食を準備。
7)ボードゲーム	委員会メンバーの会社で保有しているボードゲームを貸し出してもらいたい。

第２回ダイバーシティ委員会報告書(3/3)

日　時	2025 年 7 月 8 日（火） 14 時 30 分～15 時 30 分

8)そ の 他　◎当日の交流会の模様については、ホームページや会報誌に掲載することで次年度の開催に向けて PR する。
◎当日の実施状況により、ボードゲームの選択、進行・運営、集客方法等を改めて検討し、2026 年度に正式開催としたい。

■今年度の事業計画について

1)座 談 会　◎座談会のテーマについて参加者から意見を出してもらった。
・経営者や役職者によるダイバーシティの活かし方
・チャット GPT の活用について
・介護と仕事の両立について
・高齢者雇用、高齢者の働き方
・人事総務、採用担当者によるダイバーシティを考えた採用について
・女性次世代リーダー研修会過去参加者と新入社員(研修会未参加者)の座談会
・帰属意識とモチベーションの保持について
・中高年社員の採用や活かし方
・介護当事者(ヤングケアラー)の悩みや解決策について
・派遣先でのダイバーシティに関する悩みと会社の対応について
・精神的グレーゾーンと病気療養者の対応について
・障がい者雇用や障がい者の活かし方

2)勉 強 会　◎次回の勉強会は、介護休暇、介護休業、介護対象者などをテーマに、勉強だけではなくディスカッションも行いたいと思っている。
◎座談会で介護関係をテーマにした際、勉強会と連携するか、内容が被らないように分ける など対応したい。

3)雇用実態調査　◎㈱エーアイネット・テクノロジー様のシステムを確認済み
◎今後、アカウントを発行してもらいアンケートを作成する
◎来年度からはシステム使用のための予算を計上したい

■新メンバーについて

新メンバーの㈱ティー・エム・シーの越賀 優さんの紹介があった。

■委員会オープンセミナー

委員会終了後、人財育成コンサルティング、Flightplan 代表、産業カウンセラーの岩井 昌江 氏をお招きし「違いを尊重するコミュニケーションのために～交流分析を応用して～」をテーマにセミナーを実施した。参加者は 15 社 25 名。

■次回委員会

2025 年度第 3 回ダイバーシティ委員会は、9 月 9 日(火)に開催します。是非、ご予定ください。

以 上

一般社団法人 神奈川県情報サービス産業協会