第１回ダイバーシティ委員会報告書(1/3)

日　　時	2025 年 5 月 13 日（水） 15 時 00 分～17 時 40 分
開催方法	神情協事務局 会議室 & Zoom
出 席 者	前山副会長、松尾、高木、小檜山、塩谷、矢吹、ニラ、三上、渡辺、富田、大西、石川、横溝、小林、守屋 (敬称略) 事務局

■協会活動報告について

1)入会について

4月理事会において正会員2社の入会が承認されました。また、3月末で正会員1社と賛助会員2社が退会したことから、4月度理事会時点の会員数は、正会員306社、賛助会員51社、合計357社となりました。

2)協会役員選任の方法について

今後、新たに役員を選任した場合は、帝国データバンクなどより会社情報や貸借対照表を取り寄せ、正副会長がそれを確認するとともに、必要に応じて面接を実施することが承認可決されました。

3)会費の改定について

今回、会費の改定について提案がありましたが、これに対して様々な意見が出されたことから、再度検討し改めて提案することになりました。

4)下記のイベントについて周知されました。

・第2回教育担当管理者セミナー <6月11日(水)>
・2025年度定時社員総会・講演会・懇親会 <6月19日(木)>
・アプリケーションコンテスト <説明会:7月8日(火)、最終審査・表彰式:2026年1月22日(木)>

5)今後のイベント予定

5 月 20 日(火)	第 87 回神情協ゴルフコンペ
5 月 27 日(火)	第 5 回営業担当者交流会
6 月 03 日(火)	先端技術研究会 参加者説明会
6 月 03 日(火)	国内(大阪)視察研修旅行(5 日まで)
6 月 11 日(水)	第 2 回教育担当管理者セミナー
6 月 17 日(火)	第 1 回 CTF 競技会
6 月 18 日(水)	新入社員向け技術見学会【富士通テクノロジーホール】
6 月 19 日(木)	2025 年度定時社員総会(ダイバーシティ表彰式)・記念講演会・懇親会
6 月 27 日(金)	第 2 回労働福利委員会セミナー
7 月 04 日(金)	神奈川県私立大学就職研究会(県就研)主催情報交換会
7 月 08 日(火)	アプリケーションコンテスト説明会

■ダイバーシティ表彰式の進行について

1)日　　時　　6 月 19 日(木) 15 時 20 分～15 時 40 分 ※受賞者集合 14 時 50 分

2)受 賞 者　　27 社 52 名(うち初応募 3 社)
※貢献賞 5 名、キャリアアップ賞 10 名、リーダーシップ賞 19 名、ワーキングマザー賞 8 名、ベストパートナー賞 11 名受賞

3)当日の流れ　　14 時 50 分　受賞者集合
15 時 00 分　集合写真の撮影

第１回ダイバーシティ委員会報告書(2/3)

日　時	2025 年 5 月 13 日（火） 15 時 00 分～17 時 40 分

15 時 20 分　表彰式
・松尾委員長挨拶
・賞ごとに登壇。受賞者の名前を読み上げるので、呼ばれた方はその場で一礼。代表１名が表彰状を受け取る。
・時間短縮のため、一歩前に出ての一礼はしない。その場で一礼。
15 時 40 分　終了後、解散。希望者は講演会・懇親会へ参加。

4)手伝い　(1)司会　矢吹さん
(2)賞状授与の際のアシスタント　塩谷さん
(3)受付・進行　ニラさん、横溝さん

■委員会オープンセミナーの開催について

1)日　時　2025 年 7 月 8 日(火)　16 時 00 分～17 時 30 分
※第２回ダイバーシティ委員会終了後に開催

2)開催方法　Zoom によるオンライン

3)テ ー マ　違いを尊重するコミュニケーションのために【交流分析を応用して】

4)内　容　多様性やメンタルヘルスを含めたコミュニケーションについてお話しいただく。
当日は事前にエゴグラムを実施してもらい、自分のタイプを知ったうえで聞いてほしい。
個人が持つ型を知ることによって、その型にあわせて対応することができるようになる。

5)講　師　岩井昌江氏　人財育成コンサルティング、Flightplan 代表、産業カウンセラー
1級キャリアコンサルティング技能士

6)謝　金　30,000 円

■今年度の事業計画について

1)宿泊研修
・もともと委員会の開催を予定している9月9日(火)を第一候補とする。
・今回は日帰りで実施する。
・委員会と合わせて視察(見学)を実施する。
・視察先については、過去に行ったところや、他の委員会が行ったところを参考にしたい。

2)表彰事業
・ベストパートナー賞の推薦基準について検討した。
・配偶者がフルタイムで勤務しているという条件は取りやめたい。
・時短勤務も多く、扶養から外れているか否かで判断してはどうか。
・今後、改めて検討して配偶者のフルタイム勤務の部分を変更したい。

3)研 修 会
・昨年同様9月、10月、11月で開催予定。今後、黒田先生と打ち合わせを実施する。

4)勉 強 会
・次回の勉強会は12月を予定。
・勉強だけではなく交流(ディスカッション)も図れるような企画としたい。
・内容は今後検討する
・介護について勉強したい。介護休暇、介護休業、介護対象者など知りたい。

第１回ダイバーシティ委員会報告書(3/3)

日　時	2025 年 5 月 13 日（火） 15 時 00 分～17 時 40 分

5)実態調査　・㈱エーアイネット・テクノロジー様のシステムをお借りして WEB 入力出来るようにする。
・WEB 入力に伴い、重複している項目や手間のかかる項目については削除したい。
・回答しやすいように内容を精査して項目を絞りたい。

6)イベント事業　・ダイバーシティ委員会らしく多様性が含まれるイベントを企画。
・ボードゲームを使った交流会はどうかとの意見があった。
・企業でも交流を目的にボードゲームを活用したり、ボードゲームサークルがある企業もあるとのこと。
・ボードゲームも多種多様。コミュニケーション、性格、価値観、経営戦略などのゲームがある。
・異年齢の人たちとボードゲームをしながら交流を図るイベントについて検討してみたい。

■2025 年度事業担当者の確認について

事業担当者の確認を行った。未登録の方は是非いずれかの事業の担当をお願いします。

■委員会内勉強会

今回は、株式会社アイネットのニラ ソー 氏より「無意識の偏見に対処するアンコンシャス・バイアストレーニング」を実施してもらった。

■次回委員会

2025 年度第 2 回ダイバーシティ委員会は、7 月 8 日(火)に開催します。是非、ご予定ください。

以 上